

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE –

ARPA SICILIA

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO

Premesso che in data 21/06/2019, è stata sottoscritta una convenzione, ex art.

15 Ln.n. 241/1990, tra il Comune di Pace del mela, l'ARPA Sicilia e la Città

Metropolitana di Messina, per la realizzazione nell'area ad elevato rischio di

crisi ambientale della valle del mela del progetto per il potenziamento delle

attività in materia di controlli alle emissioni in atmosfera, a valere sui fondi di

cui al Patto per lo sviluppo della Città Metropolitana di messina, con la

previsione, tra l'altro, del reclutamento da parte di ARPA Sicilia di risorse

umane necessarie per la realizzazione dell'intervento, con oneri a carico del

finanziamento a base della convenzione;

e in esecuzione del proprio D.D.G. n. ____617_ del _6_/_11_/2020,

è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno

e determinato di personale, **con i profili indicati in allegato.**

Il personale reclutato a conclusione della presente procedura verrà

contrattualizzato da ARPA Sicilia e presterà servizio in base alle esigenze

organizzative e di servizio in coerenza con le attività progettuali, nell'ambito

territoriale del Comune di Pace del Mela.

Ai profili professionali di cui in allegato è attribuito il rispettivo trattamento

giuridico ed il trattamento economico previsto dal vigente CCNL dell'area del

comparto Sanità.

È garantita la parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al

lavoro così come stabilito dalla normativa vigente.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al concorso coloro che entro la data di scadenza del termine di presentazione delle domande, possiedono i seguenti requisiti generali:

a) cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani: gli italiani non appartenenti alla Repubblica o cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o status ad essa equiparato a norma di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della pubblica amministrazione. Ai sensi dell'articolo 38, commi 1 e 3 bis, del D.L.gs n. 165/2001 possono essere ammessi al concorso i familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero i cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

b) idoneità alle mansioni. L'accertamento della idoneità alle mansioni è effettuato dal medico competente di Agenzia, prima dell'immissione in servizio ed è volto a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato, al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica.

c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego, e sono, pertanto, esclusi dalla partecipazione al presente concorso, coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo;

d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti da un impiego presso una P.A., quando sia accertato che l'impiego

	fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da	
	invalidità non sanabile, o coloro che siano stati licenziati ai sensi delle	
	disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale	
	dei vari comparti;	
	e) non essere stati condannati con sentenza definitiva per un reato che	
	impedisce ai sensi delle vigenti disposizioni la costituzione di un rapporto	
	lavorativo con la pubblica amministrazione. L'Agenzia si riserva di	
	valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di	
	coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del	
	titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento in relazioni alle	
	mansioni della posizione di lavoro messa a selezione;	
	f) conoscenza della lingua inglese e conoscenza dell'uso delle apparecchiature	
	e delle applicazioni informatiche più diffuse. Le modalità per	
	l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle	
	apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse sono stabilite	
	dalla Commissione esaminatrice.	
	Ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale è necessario avere	
	raggiunto la maggiore età e non avere raggiunto il limite massimo per il	
	collocamento a riposo d'ufficio.	
	I candidati in possesso di titoli di preferenza, secondo la normativa vigente,	
	devono dichiararlo appositamente, a pena di decadenza, nella domanda di	
	ammissione al concorso specificando il titolo che dà diritto a tali benefici, da	
	possedere alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle	
	domande.	
	La mancanza di uno solo dei sopraindicati requisiti, unitamente ai requisiti	

specifici di accesso di cui al seguente bando, come indicati, per i vari profili in allegato, comporta l'esclusione dalla selezione, in qualunque momento, con provvedimento motivato. Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

I requisiti specifici di ammissione sono indicati, per i singoli profili richiesti, in allegato.

In riferimento ai titoli di studio, sono fatte salve le equipollenze o le equiparazioni previste dalla normativa vigente in materia.

A tal proposito il/la candidato/a dovrà indicare nella domanda di partecipazione al concorso gli estremi del provvedimento legislativo o ministeriale che prevede l'equipollenza o l'equiparazione.

I predetti requisiti di ammissione, specifici e generali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande d'ammissione. Il difetto anche di uno dei soli requisiti prescritti comporta la non ammissione al Concorso.

Il possesso dei requisiti di cui sopra deve essere dichiarato nei modi e nei termini stabiliti dalla normativa vigente mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione dalla procedura.

Il candidato è tenuto a rilasciare autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione a pena di esclusione dal concorso.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, TERMINI, CONTENUTI E

MODALITA'

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono compilare ed inviare l'istanza di partecipazione in via telematica, a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet dell'Agenzia seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico al link <https://concorsi.arpa.sicilia.it>. Le informazioni richieste dal sistema sono obbligatorie: il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro mancanza è causa di esclusione. Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente. Per ciascun candidato è valutata la domanda inviata entro il termine previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss. mm. e ii, il candidato dovrà allegare copia di un documento di riconoscimento in corso di validità in formato PDF non modificabile.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. **Non sono ammesse altre forme di presentazione delle istanze a pena di esclusione.** Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata presso il quale ricevere ogni comunicazione in ordine alla selezione. **Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata.**

L'aspirante nel caso di successive eventuali variazioni del proprio indirizzo di posta elettronica certificata rispetto a quello indicato in sede di presentazione dell'istanza, ha l'obbligo di aggiornare personalmente lo stesso utilizzando la specifica applicazione informatica.

Nella domanda di ammissione al concorso, presentata secondo le modalità sopra descritte, il candidato deve specificare quanto segue, fermo restando che in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti fatte salve le responsabilità penali di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm. e ii.:

- a) Cognome e nome;
- b) Data, luogo di nascita e di residenza;
- c) possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- d) di possedere i diritti civili e politici e il comune nelle cui liste elettorali si è iscritti o i motivi della non iscrizione o cancellazione;
- e) le eventuali condanne penali riportate (anche se stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali eventualmente pendenti;
- f) il titolo di studio posseduto, con l'indicazione della data di conseguimento, della sede, della denominazione completa dell'Istituto o dell'Università presso la quale il titolo è stato conseguito e della votazione finale. Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, la necessaria equipollenza ai diplomi italiani rilasciata dalle competenti autorità, da allegare alla domanda di partecipazione;

- | | | |
|--|---|--|
| | g) il possesso degli ulteriori requisiti specifici ove richiesti per l'ammissione al concorso a cui si intende partecipare (come indicati in allegato); | |
| | h) La posizione riguardo agli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati entro il 1985); | |
| | i) I servizi prestati presso le PP.AA. e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego o di lavoro; | |
| | j) Di non essere stato destituito dall'impiego, dichiarato decaduto, dispensato ovvero licenziato disciplinarmente da una P.A.; | |
| | k) Di possedere idoneità psico - fisica alla mansione prevista nel bando; | |
| | l) Di possedere conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse; | |
| | m) La PEC alla quale l'Amministrazione invierà eventuali comunicazioni inerenti il concorso, il recapito telefonico e indirizzo mail; | |
| | n) Il possesso del riconoscimento dello stato di disabile di cui all'art. 1 della Legge n.68/1999, che dà diritto alla riserva, nei termini di cui al piano delle assunzioni, pena l'esclusione dal relativo beneficio; | |
| | o) I titoli che danno diritto alla precedenza o preferenza alla nomina (art. 5 del D.P.R. n. 487/94); | |
| | p) Di accettare tutte le condizioni previste dal presente bando; | |
| | q) Di essere disposto ad assumere servizio presso la sede assegnata; | |
| | r) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, compreso i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura e di avere preso visione e conoscenza della relativa informativa pubblicata sul sito di ARPA Sicilia, ai fini del trattamento dei dati personali, per | |

l'espletamento del presente concorso;

s) autorizzazione all'ARPA Sicilia alla pubblicazione anche nel sito web dei verbali e degli esiti della valutazione della commissione esaminatrice esonerando la stessa da qualsiasi responsabilità.

I candidati con disabilità devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104 e dell'art.16 della legge 12 marzo 1999, n. 68. A tal fine alla domanda di partecipazione dovrà in ogni caso essere allegata, vista la Circolare n. 6 del 24.7.1999 prot. 42304/99 del Dipartimento della Funzione Pubblica, una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica che, a fronte della disabilità riconosciuta, attesti la necessità degli ausili e/o dei tempi aggiuntivi, li definisca e li quantifichi in relazione a ciascuna delle prove previste, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso.

Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria, avendo cura di compilare tutti i campi obbligatori previsti dal sistema.

Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore 23.59.59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla GURI - serie speciale concorsi.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio.

L'applicazione informatica sarà disponibile contestualmente alla data di pubblicazione dell'estratto sulla G.U.R.I., pertanto non potranno essere

inoltrate domande prima di detto termine. Il sistema informatico non consentirà la presentazione delle domande fuori termine. L'eventuale invio successivo di documenti è privo di effetti. L'Agenzia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo PEC da parte del concorrente oppure da mancato aggiornamento del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Qualora il termine di presentazione delle domande sia festivo, il termine s'intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione al concorso. La produzione o la riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare, inoltre, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI Tutte le comunicazioni relative alla procedura, incluse l'eventuale convocazione alla preselezione, l'elenco dei candidati ammessi alle prove d'esame e le relative convocazioni per lo svolgimento delle prove e le graduatorie di merito, saranno rese note mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet dell'Agenzia: www.arpa.sicilia.it, all'apposita sezione "bandi di concorso". Non verrà pertanto inviata ai candidati alcuna convocazione o comunicazione personale.

L'eventuale corrispondenza tra l'Amministrazione e i candidati avverrà

esclusivamente tramite l'indirizzo di posta elettronica certificata indicata nell'istanza di partecipazione.

L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo pec indicato in sede di presentazione dell'istanza.

**DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI
PARTECIPAZIONE**

Alla domanda di partecipazione, i candidati dovranno allegare:

- curriculum formativo e professionale redatto in formato europeo, in carta semplice, datato e firmato dal concorrente, reso ai sensi del DPR 445/2000 e ss. mm e ii
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità
- Elencazione relativa al possesso di titoli (di carriera, di studio, ecc.) che si ritiene opportuno far valere ai fini della valutazione di merito e della formazione della graduatoria, redatta mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Si fa presente che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete; il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi ed i dati necessari per una corretta valutazione.

In ordine all'art. 15 della Legge n. 183/2011 non potranno essere accettate certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione. Pertanto qualora il candidato presenti tali certificati gli stessi non saranno presi in considerazione.

I titoli conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti ai titoli italiani. A tal fine nella domanda di concorso devono essere indicati gli estremi (ed allegare copia autenticata) del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano in base alla

normativa vigente. I documenti ed i titoli redatti in lingua straniera, escluse le pubblicazioni, devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalle competenti autorità diplomatiche o consolari, ovvero da un traduttore ufficiale; in mancanza non si procederà alla relativa valutazione.

Con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, il contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part-time), le date d'inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensioni etc.), e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso. In mancanza delle suddette indicazioni il servizio non sarà valutato.

In caso di dichiarazioni mendaci il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamati dal DPR n. 445/2000, oltre alla decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere.

Non è consentito il riferimento a titoli presentati a questa o ad altra amministrazione o a documenti allegati alla domanda di partecipazione ad altre procedure concorsuali o selettive.

RIAPERTURA DEL TERMINE, MODIFICA, SOSPENSIONE E REVOCA DEL CONCORSO

Il Direttore Generale di ARPA Sicilia può stabilire di riaprire il termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorquando il numero delle domande presentate entro il medesimo termine venga considerato insufficiente

ad assicurare un esito soddisfacente del concorso. Ha inoltre facoltà di modificare, revocare o sospendere il concorso con provvedimento motivato.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Alle selezioni saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione, con riserva di accertamento successivo del possesso dei requisiti. Qualora dall'accertamento delle domande e della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione, con apposito provvedimento, dispone l'esclusione o la decadenza.

L'esclusione dal concorso può peraltro essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, ed è comunicata agli interessati mediante pubblicazione sul sito dell'Agenzia, avente valore di notifica.

A pena di esclusione, i candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di documento di identità in corso di validità.

NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le Commissioni esaminatrici saranno nominate, nel rispetto dell'art.35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001, con decreto del Direttore Generale di concerto con il Comune di Pace del Mela, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso.

Al fine di consentire l'espletamento delle prove di conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche, nonché della conoscenza della lingua inglese la Commissione esaminatrice potrà essere integrata, ove, necessario, da membri aggiunti, scelti dal Direttore Generale.

PROVA PRESELETTIVA

Nel caso pervengano un numero elevato di domande, l'Amministrazione si

riserva la facoltà di far precedere l'ammissione dei candidati da una preselezione, che tenda ad accertare l'attitudine a svolgere le mansioni del profilo a concorso ed è effettuata, ove necessario, con l'ausilio di sistemi automatizzati, consistente nella predisposizione di quesiti a risposta multipla di tipo logico deduttivo, numerico e sulle materie di interesse dell'Agenzia.

I candidati preselezionati ammessi alle prove successive corrisponderanno ad un numero non superiore a dieci volte il numero dei posti messi a concorso nello specifico profilo; sono comunque ammessi tutti i candidati risultati pari merito rispetto a quello collocato nell'ultima posizione utile della graduatoria.

Il risultato della prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

La data e le modalità di espletamento della prova preselettiva saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Agenzia, non meno di quindici giorni prima dell'inizio della prova medesima. La predetta comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. L'assenza alla prova di preselezione comporta l'esclusione dal concorso, qualunque sia la causa.

Tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione, saranno ammessi con riserva a partecipare all'eventuale prova preselettiva.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati all'eventuale preselezione è disposta con decreto del Direttore Generale.

I risultati della preselezione saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia. I candidati che hanno superato la preselezione sono ammessi alla procedura concorsuale senza alcuna ulteriore formalità, secondo le modalità che seguono. Non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva: i candidati con disabilità, affetti da invalidità uguale o superiore all'80%. In tal

caso, pertanto, la percentuale di invalidità deve essere indicata nella domanda di partecipazione.

VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVE DI ESAME

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

a) 30 punti per i titoli

b) 70 punti per le prove d'esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti, come segue:

- 10 punti per i titoli di carriera

- 4 punti per i titoli accademici e di studio

- 4 punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici

- 12 punti per il curriculum formativo e professionale.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta (suff. 21/30)

- 20 punti per la prova teorico-pratica (suff. 14/20)

- 20 punti per la prova orale (suff. 14/20).

Il punteggio complessivo è costituito dalla somma dei punti attribuiti ai titoli e dei punti attribuiti alle prove scritta, pratica e orale.

I titoli saranno valutati dalla Commissione Esaminatrice come segue:

A) TITOLI DI CARRIERA:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;

- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

- il servizio a tempo determinato è equiparato al servizio a tempo indeterminato;

- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro;

- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

- per i titoli di carriera sono attribuiti i seguenti punteggi:

1) servizi resi presso pubbliche amministrazioni nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti, anche a tempo determinato: punto 1 per anno;

2) i servizi resi presso pubbliche amministrazioni in qualità di dipendente in qualifiche inferiori, ma comunque attinenti a quella a concorso, anche a tempo determinato: punto 0,50 per anno;

3) i servizi resi presso pubbliche amministrazioni in qualità di dipendente in qualifiche superiori, ma comunque attinenti a quella a concorso, anche a tempo determinato: punto 1,50 per anno;

4) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni in qualifiche e mansioni non attinenti al profilo per cui si concorre non saranno oggetto di valutazione

5) il servizio civile: punto 1 per anno;

6) il servizio prestato nelle forze armate con mansioni riconducibili al profilo messo a concorso: punto 1 per anno;

B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

I titoli accademici e di studio sono valutati tenendo conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire. Non saranno valutati i titoli di studio presentati, ai fini dell'ammissione al concorso. I titoli, diversi da

quelli richiesti come requisiti di partecipazione, saranno valutati come segue:

- 1) Laurea triennale in materie non attinenti: punti 1;
- 2) Laurea triennale in materie attinenti: punti 2;
- 3) Laurea specialistica biennale in materie non attinenti: punti 0,5;
- 4) Laurea specialistica biennale in materie attinenti: punti 1;
- 5) diploma di laurea di durata non inferiore a 4 anni o laurea V.O. in materie attinenti: punti 3;
- 6) diploma di laurea di durata non inferiore a 4 anni o laurea V.O. in materie non attinenti: punti 1,5
- 7) Master di I livello in materie attinenti con esame finale: punti 0,5
- 8) Master di II livello in materie attinenti con esame finale: punti 1;
- 9) Scuola di specializzazione organizzata da Università degli Studi o riconosciute equipollenti: punti 2;
- 10) Dottorato di ricerca: punti 2.
- 11) Titoli di perfezionamento conseguiti presso Università degli Studi: punti 1
- 12) Altro titolo di studio ulteriore, ove posseduto, rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria, attinente: punti 1; non attinente: punti 0,50

C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Pubblicazioni

- la valutazione delle pubblicazioni è correlata alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste con riferimento all'impact factor, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;

- saranno valutate le pubblicazioni attinenti il profilo oggetto del concorso. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e valutate come segue:

- Pubblicazioni su riviste di rilievo Internazionali con specifica di impact factor (i.f.): sino a p. 0,2 cad;
- Pubblicazioni su riviste di rilievo Nazionale –sino a p. 0,1 cad.;
- Comunicazioni e Poster –sino a p. 0,05 cad

Titoli scientifici

I titoli scientifici saranno valutati come segue:

- Corsi di formazione e di aggiornamento professionale. Non sarà valutata la partecipazione a corsi formativi non inerenti il profilo oggetto a concorso.

I corsi saranno valutati con i punteggi di seguito indicati:

- ✓ Corso di durata non inferiore a 6 ore: punti 0,05;
- ✓ Corso di durata non inferiore a 6 ore, con superamento di esame finale: punto 0,1;
- Borse di Studio o assegno di ricerca: punti 0,50 per semestre

D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE:

- nel curriculum sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

In particolare, si procederà come segue:

- incarichi di docenza universitaria fino ad un massimo di punti 2:

	<ul style="list-style-type: none"> ○ incarichi di docenza universitaria in materie attinenti: punto 1 per A.A. per insegnamento superiori a 6 Crediti formativi; 	
	<ul style="list-style-type: none"> ○ incarichi di docenza universitaria in materie attinenti: punto 0,5 per A.A. per insegnamento superiori da 3 a 6 Crediti formativi; 	
	<ul style="list-style-type: none"> ○ incarichi di docenza universitaria in materie attinenti: punto 0,2 per A.A. per insegnamento inferiori a 3 Crediti formativi; 	
	<ul style="list-style-type: none"> - le idoneità conseguite in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti presso le AA.PP. di categoria superiore rispetto quella a concorso: punti 1,50 	
	<ul style="list-style-type: none"> - le idoneità conseguite in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti presso le AA.PP. di identica categoria rispetto quella a concorso: punti 1,00 	
	<ul style="list-style-type: none"> - incarichi libero professionali o attività con forme di lavoro flessibile (co.co.co, co.co.pro, ecc...): punti 0,50; 	
	<ul style="list-style-type: none"> - titoli di perfezionamento inerenti il profilo oggetto del concorso, inclusa la frequenza di tirocini post laurea, stage, intership ecc...conseguiti presso enti nazionali e internazionali: punti 0,50 per incarico. 	
	Il punteggio attribuito dalla commissione è globale.	
	In coerenza con le previsioni di cui alla L. 19-6-2019 n. 56 del 2019 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”, si procederà alla valutazione dei titoli solo dopo lo svolgimento delle prove orali.	
	PROVE DI ESAME E MODALITA' DI SVOLGIMENTO	
	Per i diversi profili, come individuati in allegato, si procederà all'espletamento delle seguenti prove di esame, nelle materie indicate nel medesimo allegato:	

a) prova scritta: svolgimento di un elaborato scritto o soluzione di quesiti

b) prova teorico-pratica: predisposizione di elaborato a contenuto teorico-pratico sugli argomenti oggetto della prova scritta.

c) prova orale: colloquio finalizzato ad approfondire la conoscenza delle materie trattate nella prova scritta e teorico-pratica.

Altresì, per tutti i suddetti posti messi a concorso la prova orale potrà riguardare anche domande sulla normativa nazionale istitutiva del SNPA e normativa regionale istitutiva di ARPA Sicilia (competenze e organizzazione), codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni e comprenderà anche la prova di conoscenza della lingua inglese nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse in ambiente MS-Windows, (Word, Excel).

SVOLGIMENTO DELLE PROVE E VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il diario della prova scritta e della prova pratica e la sede delle prove verranno comunicati ai candidati, non meno di quindici giorni prima della prova medesima esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia (www.arpa.sicilia.it). La predetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati che non si presenteranno per sostenere la prova di concorso alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dal concorso quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla loro volontà.

Il superamento di ciascuna delle previste prove scritte, pratiche e orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza.

L'elenco dei candidati che conseguono l'ammissione alla prova pratica ed alla prova orale sarà pubblicato sul sito internet dell'Agenzia (www.arpa.sicilia.it)

nella Sezione Concorsi Pubblici, con l'indicazione del voto riportato nelle prove scritte e pratica.

L'avviso per la presentazione alla prova orale verrà comunicato mediante pubblicazione sul sito non meno di 15 giorni prima dell'inizio delle medesime.

Le prove del concorso, sia scritte che orali, non possono aver luogo nei giorni festivi né nei giorni di festività religiose ebraiche o valdesi, ai sensi della legge 8 marzo 1989, n. 101.

In coerenza con le previsioni di cui alla L. 19-6-2019 n. 56 del 2019 *“Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”*, si procederà alla valutazione dei titoli solo dopo lo svolgimento delle prove orali.

FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito, una per ciascun profilo, è formulata dalla commissione esaminatrice, sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame, costituito dalla somma dei voti attribuiti nella prova scritta, pratica ed orale e tenuto conto dei titoli di preferenze previsti, a parità di punti, dall'art. 5 del D.P.R. n° 487/94 e successive modifiche ed integrazioni.

La graduatoria dei vincitori del concorso sarà pubblicata sul sito internet di ARPA, dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale decorrono i termini per le eventuali impugnative.

La graduatoria degli idonei rimane efficace per un periodo di ventiquattro mesi dalla sua pubblicazione, per l'eventuale copertura di posti per i quali il concorso è bandito e che dovessero rendersi disponibili.

La partecipazione alla procedura, pertanto, implica l'accettazione della sede di

lavoro che verrà stabilita dall'Agenzia nel proprio ambito territoriale. Il candidato che non accetta la proposta di assunzione, con particolare riguardo alla sede assegnata, decade dalla graduatoria.

CONFERIMENTO DEI POSTI

I vincitori del concorso saranno invitati dall'Amministrazione a presentare, entro trenta giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, sotto pena di decadenza dalla nomina, i documenti che l'Amministrazione stessa indicherà con specifica richiesta al fine di poter procedere alla stipula del contratto di lavoro individuale nel quale sarà indicata la data di inizio del servizio.

assegnato al vincitore per la presentazione della documentazione di rito l'Agenzia comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto di lavoro salvi i casi di legittimi impedimenti, giustificati prima della scadenza di tale termine e ritenuti tali ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione.

L'ARPA Sicilia, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data d'inizio del servizio.

Ai fini giuridici ed economici la nomina decorre dalla data dell'effettiva immissione in servizio.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

La conferma dell'assunzione, a tutti gli effetti, sarà acquisita dopo il superamento con esito favorevole del periodo di prova stabilito dal CCNL.

Il rapporto di lavoro è a tempo determinato, pieno ed in prova.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ogni candidato dovrà rendere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione a pena di esclusione dal concorso; i dati forniti dai candidati saranno raccolti dall'ufficio competente per lo svolgimento delle procedure e saranno trattati presso una banca dati, sia automatizzata che cartacea, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso e alla posizione giuridico-economica dei candidati. I candidati godono dei diritti previsti dagli artt. 15 e ss. del Regolamento UE 2016/679, ove applicabili, che possono far valere nei confronti dell'Azienda.

NORME FINALI

Le disposizioni contenute nel bando di concorso costituiscono il regolamento speciale del concorso; con la partecipazione al concorso è implicita, da parte del candidato, l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.

L'ARPA Sicilia si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di modificare, sospendere, o revocare in tutto o in parte il presente concorso o riaprire e/o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio e in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti e/o i graduati possono sollevare eccezioni, diritti o pretese e senza l'obbligo di notifica ai singoli concorrenti del relativo provvedimento. L'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o ritardata in relazione ad eventuali

norme che stabilissero il blocco delle assunzioni.

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando si fa riferimento alla normativa vigente.

Il presente bando sarà pubblicato per estratto sulla GURS SERIE SPECIALE CONCORSI, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale Concorsi e sul sito internet istituzionale dell'ARPA Sicilia.

Per ulteriori informazioni relative al suddetto concorso gli interessati potranno rivolgersi al responsabile del procedimento, dott.ssa Maria Pia Rosoni, contattabile esclusivamente via mail al seguente indirizzo mrosoni@arpa.sicilia.it.

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott. Francesco Vazzana

PROFILI PROFESSIONALI MESSI A CONCORSO

- **PROFILO A):** COLLABORATORE, categoria D, N. 3 LAUREATI IN INGEGNERIA INDUSTRIALE O AMBIENTALE O ARCHITETTURA AMBIENTALE
- **PROFILO B):** COLLABORATORE, categoria D, N. 3 LAUREATI IN CHIMICA O CHIMICA INDUSTRIALE
- **PROFILO C):** COLLABORATORE categoria D, N. 3 TECNICI DELLA PREVENZIONE
- **PROFILO D):** ASSISTENTE TECNICO, categoria C, N. 3 DIPLOMATI PERITI (con indirizzo in Chimica, Elettronica, Elettrotecnica, Informatica, Meccanica)

Durata del rapporto contrattuale 24 mesi

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

PROFILO A)

Laureato IN INGEGNERIA INDUSTRIALE O AMBIENTALE O ARCHITETTURA AMBIENTALE

- Diploma di laurea (V.O) in Ingegneria industriale o Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio ovvero Laurea specialistica in Ingegneria industriale o Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio o laurea magistrale in Ingegneria industriale o Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio O ARCHITETTURA AMBIENTALE.
- Abilitazione professionale,

PROFILO B)

Laureato in Chimica

- diploma di laurea (V.O) in Chimica e Chimica Industriale ovvero Laurea Specialistica in Scienze Chimiche o laurea magistrale in scienze Chimiche;
- Abilitazione professionale;

PROFILO C):

Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro

- diploma universitario di Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro, o laurea specialistica appartenente classe SNT4/04/Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione laurea magistrale LM/SNT 4 in scienze delle professioni sanitarie della prevenzione;
- iscrizione all'albo della professione sanitaria di tecnico della prevenzione dell'ambiente e dei luoghi di lavoro;

PROFILO D)

Profilo Perito

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale di perito indirizzo in Chimica, Elettronica, Elettrotecnica, Informatica, Meccanica

MATERIE DELLE PROVE D'ESAME

Le materie delle prove di esame sono le seguenti:

FIGURE PROFESSIONALI	MATERIE D'ESAME
PROFILO A) N. 3 LAUREATI IN INGEGNERIA INDUSTRIALE O AMBIENTALE o ARCHITETTURA AMBIENTALE	Normativa di rilievo comunitario, nazionale e regionale relativa a: controllo e verifica delle emissioni in atmosfera da impianti industriali; Normativa delle autorizzazioni uniche ambientali e autorizzazione integrate ambientali; Piano d'azione a breve termine per l'AERCA del Comprensorio del Mela Principali processi industriali Tecniche di abbattimento delle emissioni industriali; Tecniche e metodologie di controllo delle emissioni industriali; Reti di monitoraggio ambientale Tecniche e metodologie di monitoraggio in continuo degli inquinanti in aria e tecniche di monitoraggio basate sul campionamento e successiva analisi; Problematica sugli odori -Norme Nazionali e Regionali ove esistenti
PROFILO B) N. 3 LAUREATI IN CHIMICA O CHIMICA INDUSTRIALE	Normativa di rilievo comunitario, nazionale e regionale relativa a: controllo e verifica delle emissioni in atmosfera da impianti industriali; Normativa delle autorizzazioni uniche ambientali e autorizzazione integrate ambientali; Piano d'azione a breve termine per l'AERCA del Comprensorio del Mela Chimica analitica Chimica ambientale Elementi di base della chimica dell'atmosfera; Tecniche di abbattimento delle emissioni industriali; Tecniche e metodologie di controllo delle emissioni industriali; Monitoraggio degli inquinanti atmosferici a camino o in aria ambiente o in ambienti confinati o negli ambienti di lavoro e sulla elaborazione di dati ambientali Elementi di modellistica numerica del trasporto, della dispersione, della deposizione delle sostanze inquinanti gassose e particellari; Norme tecniche di settore relativamente a metodi di campionamento e/o analisi e/o di misurazione Problematica sugli odori -Norme Nazionali e Regionali ove esistenti
PROFILO C): N. 3 TECNICI DELLA PREVENZIONE	Normativa di rilievo comunitario, nazionale e regionale relativa a: controllo e verifica delle emissioni in atmosfera da impianti industriali; Normativa delle autorizzazioni uniche ambientali e autorizzazione integrate ambientali; Piano d'azione a breve termine per l'AERCA del Comprensorio del Mela Monitoraggi e campionamenti delle matrici ambientali con particolare riferimento alle emissioni; - Vigilanza e controllo degli impianti soggetti a AUA/AIA/VIA; - Conoscenza delle migliori tecnologie disponibili riguardo ai sistemi di contenimento delle emissioni Problematica sugli odori -Norme Nazionali e Regionali ove esistenti
PROFILO D) N. 3 DIPLOMATI PERITI (con indirizzo in Chimica, Elettronica, Elettrotecnica, Informatica, Meccanica)	Nozioni sulle principali leggi in materia di tutela ambientale riguardante le competenze dell'ARPA Conoscenze tecniche nell'ambito dei settori oggetto dei posti messi a selezione -Tecniche strumentali in chimica analitica

	<ul style="list-style-type: none">- Tecniche di campionamento di matrici ambientali-strumentazione per il rilevamento della qualità dell'aria;- strumentazione per il controllo delle emissioni in atmosfera-Problematica sugli odori -Norme Nazionali e Regionali ove esistenti- acquisizione ed elaborazione dati ambientali. <p>Verranno valutate la qualità e completezza delle conoscenze, capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti, chiarezza di esposizione e logica di correlazione argomenti, capacità di sintesi.</p>
--	--